

**Paritair Comité voor de bedienden uit
de petroleumnijverheid en -handel**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober
2015*

Bijkomende vergoeding bij ontslag

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren. Met bediende en werknemer wordt bedoeld zowel de mannelijke als de vrouwelijke bediende.

**HOOFDSTUK 2
BIJKOMENDE VERGOEDING BIJ ONTSLAG**

Art. 2 Een bijkomende vergoeding wordt toegekend in geval van ontslag door de werkgever. Deze vergoeding bestaat steeds uit een som geld.

Art. 3 Deze bijkomende vergoeding wordt als volgt bepaald:

- de bijkomende vergoeding is in functie van de bereikte anciënniteit van de werknemer, zoals aangegeven in de onderstaande tabel (kolom A)
- de som van de wettelijke opzeggingstermijn en de bijkomende vergoeding mag echter nooit groter zijn dan de maximale rechten (kolom B)
- indien deze som groter is dan de maximale rechten (kolom B), zal de bijkomende vergoeding (kolom A) overeenkomstig verminderd worden.

**Commission paritaire pour employés
de l'industrie et du commerce du pétrole**

*Convention collective de travail du 15 octobre
2015*

**Indemnité complémentaire en cas de
licenciement**

**CHAPITRE 1ER.
CHAMP D'APPLICATION**

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole. Par employé et travailleur est entendu l'employé du sexe masculin ou féminin.

**CHAPITRE 2.
INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE EN CAS
DE LICENCIEMENT**

Art. 2. Une indemnité complémentaire est octroyée en cas de licenciement par l'employeur. Cette indemnité consiste toujours en l'octroi d'une somme d'argent.

Art. 3 Cette indemnité complémentaire est déterminée de la manière suivante :

- l'indemnité complémentaire est fonction de l'ancienneté acquise du travailleur, comme définie dans le tableau suivant (colonne A)
- la somme du préavis légal et de l'indemnité complémentaire ne peut être supérieure aux droits maximaux (colonne B)
- si cette somme est supérieure aux droits maximaux, l'indemnité complémentaire sera diminuée à due concurrence.

Anciënniteit/ Ancienneté jaar/années	Wettelijke opzeg / Préavis légal	Bijkomende vergoeding in maanden, tenzij anders bepaald/indemnité complémentaire en mois sauf déterminé autrement (A)	Maximale rechten in maanden, tenzij anders bepaald/ Droits maximaux en mois, sauf déterminé autrement (B)
< 12 maanden/mois	Bepaald door de wet Défini par la loi	0	
< 15 maanden/mois		1 week/semaine	9 weken/semaines
< 18 maanden/mois		1 week/semaine	10 weken/semaines
< 21 maanden/mois		1 week/semaine	11 weken/semaines
< 24 maanden/mois		1 week/semaine	12 weken/semaines
2		1 week/semaine	13 weken/semaines
3		1.0	4.0
4		2.0	5.0
5		3.9	8.0
6		3.6	8.4
7		3.3	8.8
8		3.0	9.2
9		2.7	9.6
10		5.4	13.0
11		5.3	13.6
12		5.2	14.2
13		5.1	14.8
14		5.0	15.4
15		9.9	21.0
16		9.8	21.6
17		9.7	22.2
18		9.7	22.8
19		9.5	23.4
20		12.1	26.4
21		11.9	26.4
22		11.6	26.4
23		12.2	26.8
24		12.2	27.4
25		14.3	31.0
26		14.8	31.6
27		15.2	32.2
28		15.7	32.8
29		16.2	33.4
30		18.2	37.0
31		18.7	37.6
32		19.2	38.2
33		19.7	38.8
34		20.1	39.4
35		22.1	43.0
36		22.6	43.6
37	23.1	44.2	
38	23.6	44.8	
39	24.1	45.4	
40	26.1	49.0	

Uitgesloten gevallen

- zware fout
- opruiststelling op de leeftijd van het wettelijk of voortijdig pensioen
- stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag

Art. 4 Aanrekenbaarheid

In geval van beroep op de rechter, zal de bijkomende vergoeding (kolom A) in geval van opzeg aangerekend worden op het langs gerechtelijke weg toegekend bedrag.

Art. 5 Voorbehoudsclausule

In geval van verhoging van de wettelijke opzegtermijnen in de toekomst, zullen de bijkomende vergoedingen (kolom A), in geval van opzeg door de werkgever, dienovereenkomstig worden verminderd, teneinde globaal dezelfde maximale rechten maximaal te behouden als de som van de huidige wettelijke opzegtermijnen en de bijkomende vergoedingen (kolom B).

Art. 6 Omzetting weken/maanden

Voor de omzetting van maanden tot weken (en omgekeerd) wordt rekening gehouden met een conversiefactor van 4,33 (1 maand = 4,33 weken)

HOOFDSTUK 3. GELDIGHEID

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeg van ten minste zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Cas d'exclusion

- Faute grave.
- Mise à la retraite à l'âge de la pension légale ou prématurément
- Régime de chômage avec complément d'entreprise

Art. 4 Imputabilité

En cas de recours au juge, l'indemnité complémentaire en cas de préavis sera imputée sur le montant alloué par voie judiciaire.

Art. 5 Clause de réserve

En cas d'augmentation des préavis légaux à l'avenir, les indemnités complémentaires (colonne A), en cas de préavis donné par l'employeur, seront diminuées à due concurrence afin de maintenir globalement les mêmes droits maximaux que la somme des préavis légaux actuellement en vigueur et des indemnités complémentaires (colonne B).

Art. 6 Conversion semaines/mois

Pour la conversion de mois en semaines (et inversement), il sera tenu compte d'un facteur de conversion de 4,33 (1 mois = 4,33 semaines)

CHAPITRE 3 VALIDITÉ

Art.7. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er janvier 2015.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.